

富士フイルム生活協同組合

女性活躍推進法に基づく行動計画

女性が生き生きと活躍し、また管理職としても活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2019年4月1日～2024年3月31日

2. 当生協の課題

課題1：「キャリアアップ」したいという意識を持つ女性が少ない。

課題2：女性職員の占める割合が多いが、女性管理職（課長級以上）が少ない。
(2019年4月1日時点・・・1名)

3. 目標

「女性管理職（課長級以上）を3名以上にする。」

4. 取組内容と実施時期

取組1：「キャリアアップ」意識の高い女性を増やす。

- 2019年 4月～「キャリアアップ」意識を高める為の施策を検討
- 2019年 7月～女性職員に対する「キャリアアップ」に対するアンケート等を実施
- 2019年10月～アンケート結果を踏まえ、「キャリアアップ」意識向上施策を決定
- 2020年 1月～「キャリアアップ」意識向上施策を実施

取組2：女性職員を対象として管理職育成とキャリアアップを目的とした研修を実施する。

- 2019年 4月～研修プログラムの検討
- 2019年 7月～女性職員に対する研修ニーズの把握のためのアンケート等を実施
- 2019年10月～アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムを決定
- 2020年 1月～研修プログラムを開始

- 2020年 7月～取組1・取組2共に2024年3月31日まで定期的にレビューを実施し、より良い施策及び研修プログラムへ改善する